



**STICHTING
SAME
CHANCE
UGANDA**

JAARVERSLAG 2023



KvK: 84200081

ANBI: 8631.30.045

W: www.samechanceuganda.org

E: info@samechanceuganda.org

IBAN: NL88 INGB 0674 7437 25

Voorwoord

In het jaar 2023 heeft Stichting Same Chance Uganda weer zich met volle toewijding ingezet voor de ondersteuning van kansarme jongeren in Oeganda. Sinds onze oprichting in 2021 hebben we gestaag vooruitgang geboekt in het verwezenlijken van onze missie, en dit succes hebben we te danken aan de onmisbare steun van u; onze welwillende supporters en gulle donateurs.

Onze organisatie is opgericht met als voornaamste doelstelling het verbeteren van de levenskansen van de kansarme jongeren. Het afgelopen jaar hebben we actief gewerkt aan diverse projecten en initiatieven om deze doelstelling te realiseren. We hebben ons gericht op onderwijs, welzijn en kansencreatie voor jongeren die anders wellicht niet de mogelijkheid zouden hebben om hun volledige potentieel te bereiken.

In 2023 hebben we belangrijke stappen gezet in de verwezenlijking van onze visie. We hebben educatieve programma's uitgebreid, trainingsmogelijkheden gecreëerd en voorzieningen verbeterd om de kansarme jongeren te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast hebben we gemeenschapsprojecten zoals project Ntandikwa voortgezet om duurzame kansen te creëren en de sociale samenhang te versterken. Dit is uitgebreid naar andere buitenwijken zoals Kawanda en Buloba.

Het is van essentieel belang om te benadrukken dat deze vooruitgang niet mogelijk zou zijn geweest zonder de gulle bijdragen en de onwrikbare steun van onze welwillende supporters en donateurs. Met hun steun en vrijgevigheid hebben een wezenlijk verschil gemaakt in het leven van veel jongeren in onze projectgebieden.

Wij zijn vastbesloten om onze inspanningen voort te zetten en ons werk verder uit te breiden in de komende jaren. We kijken met grote dankbaarheid terug op het jaar 2023 en zijn vastberaden om samen met onze supporters en donateurs de levens van nog meer kansarme jongeren te transformeren. Samen bouwen we aan een toekomst vol hoop en mogelijkheden voor de kansarme jongeren in Oegandese buitenwijken.

G. Kaddugo, voorzitter

Inhoudsopgave

1. De stichting.....	1
1.1 Geregistreerd gegevens	1
1.2 Doelstelling	1
1.3 Bestuur.....	2
1.4 Beloningsbeleid	2
1.5 Vrijwilligers	2
2. Terugblik op 2023	3
2.1 Project Tuzimbe.....	4
2.2 Project Ntandikwa.....	5
2.3 Project Tukole	6
2.4 Reggae Geel 2023	7
3. Toekomstperspectief.....	8
4. Begroting 2024	8



1. De stichting

SSCU is in 2021 opgericht in 2021 met initiatief vanuit het land met de jongste bevolking ter wereld - Oeganda. Echter kampt het land met armoede waardoor de ongelijkheidskloof heel groot is. Daarom richt onze missie zich op kinderen en jongeren.

Begin 2021 zijn wij begonnen met Stichting Same Chance Uganda om iets aan de ongelijkheid bij kinderen en jongeren te doen. Ons initiatief is toen verwelkomd door zowel vrijwilligers in Nederland als in Oeganda omdat wij de gebieden kennen waar wij aan de slaggaan met onze projecten. In oktober 2021 zijn wij opvrijwillige basis door Verschoor Notarissen in Hellevoetsluis officieel geregistreerd als ANBI-stichting.

Het streefdoel van onze stichting, de geregistreerd gegevens van de stichting en hoe in contact te komen met ons wordt aangegeven in deze hoofdstuk.

1.1 Geregistreerd gegevens

Stichting Same Chance Uganda is op 13-10-2021 als ANBI volgens de statuten opgericht met onderstaande gegevens:

- **KvK nummer: 84200081**
- **ANBI: 8631.30.045**

We worden ondersteund met advies door Wilde Ganzen en Partin Nederland.

De stichting is te bereiken;

- Per email op: info@samechanceuganda.org
- Per post: Raadhuisstraat 5, 3181 CH Rozenburg

1.2 Doelstelling

Stichting Same Chance Uganda heeft als doel...

gelijke kansen te bevorderen voor kansarme kinderen en jongeren in Oeganda middels scholingsprojecten en zelfredzaamheid vergrotende trainingen, respectievelijk.

1.3 Bestuur

Het bestuur bestaat uit drie personen, te weten een voorzitter een secretaris en een penningmeester Die functies worden door onderstaande personen vervuld:

- **Voorzitter:** Dhr. G Kaddugo:
- **Secretaris:** Mevr. J. Namakate
- **Penningmeester:** T. Nanono
- **Bestuurslid:** Mevr. C. Ndagire
- **Bestuurslid:** Dhr. J. Mayanja

Stichting Same Chance Uganda werkt samen met projectgroepen in Oeganda. Het zijn namelijk de dorpsraden van Wattuba en Ssanga waarmee de secretaris als projectcoördinator samenwerkt. Beide dorpsraden werken onder de leiding van de dorpsraad voorzitters, lokaal genaamd Local Council Chairman I of LC1.

1.4 Beloningsbeleid

Bestuursleden en vrijwilligers ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

1.5 Vrijwilligers

Onderstaande vrijwilligers willen wij bedanken voor hun inzet voor onze stichting in 2023:

Mr. Martin van Hoven

Hij is notaris bij Verzijl Notarissen en heeft onze stichting als ANBI notarieel geregistreerd. In 2023 heeft hij onze statuten aangepast om onze missie in heel Oeganda te kunnen bereiken, en niet alleen in Ssanga en Wattuba. Zo kunnen wij samenwerkingen aangaan met organisaties die ook in heel Oeganda actief zijn.

Yvonne van Driel

Zij is communicatiespecialist bij Partin en heeft ons geholpen met opzet van de website en diverse vragen m.b.t. onze samenwerking met Partin.



2. Terugblik op 2023

2023 is in de teken geweest van Project Tuzimbe waarin de bouw van ons eerste trainingscentrum van start is gegaan. Ook, is 2023 het eerste jaar geweest waarin SSCU bij Reggae Geel in België aanwezig is geweest. De kledingmakerij training, een pionier project van onze organisatie, is ook gegeven, deels bij onze semi-klare trainingscentrum. Ondanks alle uitdagingen zoals de thuissituaties van de leerlingen bleven wij ons inzetten voor de beroepsopleidingen in de gemeenschappen van onze projectlocaties.

Er zijn echter een paar uitdagingen geconstateerd voor en tijdens de trainingen. Voor de selectie van deelnemers werden aanvankelijk intakegesprekken gehouden met vooral vrouwen tussen de 17 en 25 jaar, maar deze waren volgens de trainers soms te oud om zich aan de regels te houden. Toen is besloten om de intakegesprek leeftijd te veranderen naar 13-18 jaar. Maar die waren ook te jong en koppig. Om die reden is er een mix van beide groepen toegelaten voor de intakegesprekken.

Verspilling van materiaal door de leerlingen was een niet-leeftijd gebonden uitdaging. Vooral in het begin waren studenten niet bewust van hun verbruiken.

Door de trainingsdeelnemers zijn ook een paar uitdagingen geconstateerd. Zij vinden het moeilijk om een markt te vinden voor de afgewerkte producten zoals babykleding, truien enzovoort. Zij hebben ook niet genoeg tijd voor schoolwerk omdat ze bezet zijn door huiskarweien. Barre weersomstandigheden zoals hevige regenval in de ochtend waardoor het moeilijk is voor de leerlingen om op tijd op school te komen.

Een serieuze studente, Sharon, deelde haar verhaal over deelname aan de kledingmakerij training. Sharon had altijd al kleermaker willen leren, maar kon de kosten van particuliere kleermakersscholen niet betalen. Via de kledingmakerij training van Stichting Same Chance heeft zij de vaardigheden en kennis opgedaan die ze nodig had om haar eigen kleding te maken. Deze vaardigheid heeft haar in staat gesteld haar eigen kleermakersbedrijf te starten en zo bij te dragen aan de economische empowerment van de gemeenschap.

De drie grootste projecten voor 2023 worden uitgelicht in de volgende hoofdstukken.

2.1 Project Tuzimbe

Het project is geïnitieerd om gezamenlijke projectkosten te verminderen. Voor de bouw van het trainingscentrum betaalde wij als organisatie hoge huurkosten waardoor mindere deelnemers aan onze projecten konden deelnemen. Een trainingscentrum zou dat kostenpost relatief verlagen. Dit is ook waar gebleken na afloop van een van de kledingmakerij semesters bij het trainingscentrum. Doordat onze organisatie geen huur hoefde te betalen hebben er meer kansarme jongeren deelgenomen aan de training.

In de steeds opkomende buitenwijken van Oegandese steden worden jongeren vaak uitgesloten van empowerment programma's. Die uitsluiting kenmerkt ongelijkheid. Zij hebben veel energie en uitstekend ideeën om zichzelf te empoweren maar er ontbreekt ondersteuning om hun daarbij te helpen. Alleen jongeren met een sterk netwerk krijgen toegang tot zulke programma's. Dit is inmiddels erger geworden vanwege de ongelijkheidskloof dat veroorzaakt is door onder anderen de politieke situatie waarbij toegang tot bepaalde programma's eist trouw aan een bepaalde politieke partij – de regerende partij. Dit project wil een plek bieden waar die uitgesloten jongeren kunnen worden geënthousiasmeerd om zichzelf uit extreem armoede te verhelpen zonder onderscheid te maken gebaseerd op politiek, religie of afkomst.

Sinds oprichting van onze organisatie streven wij naar bevordering van gelijke kansen voor zulke jongeren en Capaciteitsopbouw voor de toekomstige generaties, onder anderen. Wij zijn begonnen in gebieden die wij kennen; vooral Wattuba. Daar zijn trainingen gegeven aan kansarme jongeren, sommige waarvan na de trainingen gepromoveerd zijn en aan de slag zijn gegaan met eigen eenmanszaken. Zowel wij als organisatie als de jongeren die klaar zijn om te beginnen aan hun eenmanszaken hebben een uitdaging gehad met huur. De huurkosten in buitenwijken zijn nu op hun hoogst. Huisbazen merken de mogelijkheid dat er weinig huuruimte is in zulke buitenwijken terwijl er veel naar gevraagd wordt.

De bouw van dit trainingscentrum gaat jongeren o.a. uit Wattuba en omstreken de mogelijkheid bieden om trainingen te volgen waarna zij het gebouw kunnen gebruiken als start-up hub voor hun eenmanszaken. Dit veelzijdige centrum belooft niet alleen jongeren te voorzien van waardevolle beroepsvaardigheden, maar het gaat ook een platform voor creativiteit, innovatie en ondernemerschap bieden. Door jongeren in staat te stellen deze vaardigheden te verwerven, geven ze niet alleen een impuls aan hun eigen carrières, maar dragen ze ook bij aan het behoud van cultureel erfgoed en het stimuleren van de groei van hun gemeenschap.

Onze inzet voor het versterken van de jeugd en de gemeenschap als geheel is prijzenswaardig. Dit initiatief biedt niet alleen onderwijs en ondernemerskansen, maar het schept ook een gevoel van gemeenschap en samenwerking. Het moedigt jonge mensen aan om te dromen, te creëren en te ondernemen, en het herinnert ons eraan dat we samen verandering kunnen bewerkstelligen.

Onze uitkijkpunt is om iedereen met dezelfde visie als die van onze organisatie aan board te krijgen om de missie van Stichting Same Chance Uganda te ondersteunen en samen te werken aan een toekomst waarin talent en ambitie worden aangemoedigd, ongeacht de achtergrond.

2.2 Project Ntandikwa

SSCU heeft in 2023 alweer flinke stappen gemaakt met Project Ntandikwa waarbij kledingmakerij training gegeven is. Onze doelstelling als stichting om onderwijs en economische empowerment te bevorderen is lovenswaardig. Ook onze toewijding aan het handhaven van moderne ethiek is lovenswaardig. Daardoor dragen onze initiatieven bij aan de ontwikkeling van de gemeenschappen in onze projectgebieden zoals Wattuba.

In de buitenwijken van Kawanda en Wattuba in Oeganda wonen veel kansarme jongeren die niet alleen het gevoel hebben dat zij er niet bij horen maar worden ook letterlijk buitengesloten. Dat vinden zij oneerlijk en jammer want zij vinden dat zij veel potentie hebben om zichzelf te empoweren. Er ontbreekt echter ondersteuning om hun daarbij te helpen. Het feit dat zij anders worden behandeld gaat in tegen het verdrag van de rechten voor de mens. Het is door de Verenigde Naties 1 bepaald dat gelijkheid een grondrecht is (United Nations, 2021).

Naast de ongelijke behandeling waar de jongeren mee moeten leven, worden zij verder uitgesloten van hun gemeenschap. Die uitsluiting is het meest cruciaal kenmerk van extreme armoede, aldus Anika Altaf 2 – promovendus op het gebied van extreme armoede. Dit project heeft die uitgesloten jongeren gemancipeerd en daarmee hun uit extreem armoede helpen.

Zowel de trainer als de eerste deelnemers van deze training hebben andere deelnemers in staat gesteld om deel te nemen aan de training. De afgestudeerde leerlingen hebben nieuwkomers tijdens lessen geholpen als gevorderden, gebruikmakend van een zogenaamd buddy-systeem. Hierdoor bleef het aantal benodigdheden dat moest worden aangeschaft gelijk, zelfs toen het aantal deelnemers toenam. Met behulp dit systeem werden nieuwkomers gekoppeld aan de ervaren jongeren die hen snel vertrouwd maakten met de belangrijkste en eenvoudigere aspecten van de training, zoals snijden, tekenen, en het maken van contouren, enzovoort. Dankzij dit systeem hoefde de trainer minder persoonlijke aandacht te besteden aan elke leerling, vooral aan de gevorderden. Hierdoor konden er gelijktijdig lessen worden gegeven aan zowel nieuwkomers als aan gevorderde leerlingen op de dagen dat zij voor de training aanwezig waren.

Om deze verandering te realiseren, waren de gevorderde leerlingen slechts de helft van de trainingsweek aanwezig. Hierdoor kregen nieuwkomers de helft van de tijd klassikale training en de andere helft een mix van klassikale en buddy-training. Hierdoor konden ze zelfs binnen een kortere periode het niveau van de gevorderde medeleerlingen bereiken. Op de dagen dat ze niet op training waren, gingen de gevorderde leerlingen de markt op om de gemaakte kledingstukken te verkopen.

2.3 Project Tukole

Als stichting zijn wij weer trots op de dit project omdat dit alweer in 2023 een succes is geweest. Bij ieder nieuw project leren wij wat. Onverwachte verrassende uitdagingen maken deel uit van alle projecten, dat is nu een bewezen feit voor ons als stichting in de babyschoenen. Voorgestelde oplossingen op die uitdagingen nemen wij niet voor lief aangezien die leermomenten zijn voor ons.

Omdat er niet zoveel opgehaald is voor het project is het aantal deelnemers verminderd. Daardoor is de projectbegroting in evenwicht gebleven. De uitgaven hebben de kosten niet overschreden. Daardoor heeft het project zijn primaire doel om kansarme jongeren te empoweren met horecavaardigheden bereikt. In totaal hebben 6 jongeren met succes de training afgerond. Dat heeft geleid tot uitgebreide kansen voor de lokale gemeenschap.

Qua projectscope m.b.t. de locaties waar de deelnemers vandaan kwamen is niet zoveel veranderd. De deelnemende jongeren kwamen onder anderen uit Kawanda, Wattuba en Mattuga in plaats van Buloba. Het doel van dit project, om gelijke kansen te bevorderen voor kansarme jongeren door hen te empoweren met trainingen, is behaald.

De engagement en toewijding van deze jongeren zijn een getuigenis van het succes van het project. Zij, net als de deelnemers van onze andere projecten, omarmden een informele leeromgeving, wat actieve deelname tijdens de trainingssessies mogelijk maakte en een persoonlijker band met de trainer bevorderde - een breuk met de norm in traditionele Oegandese trainingsinstituten. Ook, voor dit project hebben de gezamenlijke inspanningen van de vroege deelnemers en de trainer geleid tot een buddy-systeem dat de inclusie van nieuwkomers vergemakkelijkte en ervoor zorgde dat de projectdoelstellingen werden behaald, ongeacht de beschikbare financiële middelen.

2.4 Reggae Geel 2023

In 2023 maakte Stichting Same Chance Uganda (SSCU) voor het eerst haar debuut op het bekende Reggae Geel Festival in België. Dit was een belangrijke mijlpaal voor SSCU, omdat het de eerste keer was dat de organisatie de kans had om producten, gemaakt door kansarme jongeren in Oeganda, op een internationaal podium te presenteren en te verkopen.

Het festival bood een geweldige kans om een breed scala aan handgemaakte items te tonen, zoals jurken, rokken, babykleertjes en andere unieke producten die zijn vervaardigd door de jongeren die deelnemen aan de beroepsopleidingen van SSCU. Deze producten weerspiegelden niet alleen het harde werk en de creativiteit van de Oegandese jongeren, maar ook hun reis naar zelfredzaamheid en empowerment.

De aanwezigheid van SSCU op Reggae Geel werd met veel enthousiasme ontvangen door festivalgangers, van wie velen nieuwsgierig waren naar de missie van de organisatie en de verhalen achter de producten. De verkoop was succesvol en genereerde broodnodige fondsen die opnieuw zullen worden geïnvesteerd in de programma's van SSCU, waarmee de jonge ambachtslieden in Oeganda verder ondersteund worden.

Naast de succesvolle verkoop was de deelname aan Reggae Geel 2023 ook een unieke kans om waardevolle samenwerkingen aan te gaan. Zo wist wij partnerschappen op te bouwen met organisaties zoals Stichting Talking Hands die ons geholpen heeft met de opzet van onze tent en de samenstelling van onze display. Deze samenwerking biedt nieuwe mogelijkheden voor kennisuitwisseling, ondersteuning en verdere uitbreiding van projecten die kansarme jongeren in Oeganda helpen.

De ervaring was een bijzondere kans om de reikwijdte van SSCU te vergroten, contact te leggen met een nieuw publiek en mogelijke toekomstige samenwerkingen op te bouwen. Al met al was de deelname van SSCU aan Reggae Geel 2023 een groot succes, waarbij hoop en nieuwe mogelijkheden werden gecreëerd voor de jongeren in Oeganda en er meer bewustzijn werd gecreëerd over de inspanningen van de organisatie om positieve veranderingen teweeg te brengen.



3. Toekomstperspectief

In 2024 willen we onze programma's uitbreiden om nog meer vooruitgang te boeken. Zoals ons doel van het afgelopen jaar geweest is willen we ons werk verder uitbreiden en meer kansen creëren voor onze doelgroep. De jongeren geven de voorkeur aan trainingen voor kappers en schoonheidsbehandelingen. Door deze uitbreiding kunnen we meer kansarme jongeren bereiken op onze andere projectlocaties en hen de hulp bieden die ze nodig hebben om zelfredzaam te worden.

Stichting Same Chance Uganda streeft er ook naar om op de hoogte te blijven van trends en het beheersen van individuele vaardigheden in 2024. We willen flexibel inspelen op veranderingen, zodat onze aanpak blijft aansluiten op de actualiteiten.

Daarnaast is het ons doel om de werkgelegenheid voor kansarme jongeren te vergroten. Daarom willen wij samenwerken met meer ervaren organisaties om kennis te delen over financieel management voor jongeren.

Voor de kledingmakerij en horecatraining projecten willen wij de kwaliteit van de gemaakte producten verbeteren en daardoor betere prijzen krijgen voor de die producten. Dat verwachten wij te doen door het uitbreiden van het assortiment uitbreiden met ambachtelijk gemaakte tassen voor de kledingmakerijtraining.

Onze doelen voor volgend jaar lijken op die van de voorgaande jaren:

- Verder zoeken naar markten in Nederland, bijvoorbeeld bij festivals, voor producten die door kansarme jongeren zijn gemaakt.
- Voltooien van ons trainingscentrum waar meer trainingen kunnen worden gegeven.
- Ons lokale netwerk verder ontwikkelen om meer kansarme jongeren te bereiken.
- Meer jongeren inzetten als ambassadeurs om de successen van onze projecten uit te dragen en hen te empoweren.



4. Begroting 2024

Ons budget voor 2024 blijft hetzelfde als die van vorig jaar.

Verwachte inkomsten													
	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Totaal
Aanvragen	3250	3200	2100	500	4300	2300	2500	4500	5500	3000	5000	4000	40150
Schenkingen	300	300	300	450	450	450	450	450	450	450	450	1500	6000
													Totaal verwachte inkomsten 46150

Verwachte uitgaven													
	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Totaal
Projecten	1000	1500	2000	1000	5000	1550	1685	4000	5813	5813	5813	5813	40987
Vaste lasten doelgroep Wattuba	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	4200
Bankkosten	35	35	35	35	35	35	35	60	40	35	35	35	450
Accounting software 7x24	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	144
Website kosten	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
													Totaal verwachte uitgaven 45841

														Verwachte budget resultaat	309
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------	-----